

---

Lars Inselmann

# Leitfaden zu Talentschwerpunkten

TEST ERFOLGREICH BEENDET AM: 07-03-2021



DON CLIFTON

Begründer der stärkenorientierten Psychologie und  
Erfinder des CliftonStrengths

# Lars Inselmann

TEST ERFOLGREICH BEENDET AM: 07-03-2021

Je nach Anordnung Ihrer Themen und abhängig davon, wie Sie auf die Beurteilung geantwortet haben, können manche Ihrer Themen identische Elemente enthalten. Sollte dies der Fall sein, wird das niedriger eingestufte Thema keine weiteren Elemente anzeigen, um eine Duplikation in Ihrem Bericht zu vermeiden.

---

## Ihre Top-5-Talentthemen

1. Strategie
2. Einfühlungsvermögen
3. Vorstellungskraft
4. Leistungsorientierung
5. Ideensammler

---

## Strategie

### GEMEINSAME BESCHREIBUNG DER TALENTSCHWERPUNKTE

Menschen mit einem stark ausgeprägten Talent für strategisches Denken halten ständig Alternativen bereit. In jeder beliebigen Situation haben sie einen Blick für die relevanten Muster.

### PERSONALISIERTE EINBLICKE IN IHRE STÄRKEN

#### Welche sind Ihre besonderen Stärken?

Beflügelt von Ihren Talenten staunen Sie gelegentlich über Ihre Fähigkeit, Ihre Gedanken und Gefühle so lebhaft auszudrücken. Aller Wahrscheinlichkeit nach sind Sie vermutlich für Ihre Beredsamkeit bekannt. Diese Fähigkeit kommt Ihnen vielleicht in Gesprächen mit Neuzugängen oder Außenstehenden zugute. Ihre Ausdrucksfähigkeit sorgt für die nötige Klarheit, wenn Sie Geschichten erzählen oder Ideen vorstellen. Aufgrund Ihrer Stärken sind Sie vielleicht sprachlich stark genug, um Ihren Ideen und Gefühlen ohne Schwierigkeiten Ausdruck verleihen zu können. Möglicherweise greifen Sie auf Worte und Formulierungen zurück, die Ihre Teamkollegen leicht verstehen können. Höchstwahrscheinlich erkennen Sie möglicherweise Lösungen, bevor andere das Problem überhaupt wahrnehmen. Vielleicht formulieren Sie bereits Antworten, während Ihre Teamkollegen, Mitarbeiter oder Mitschüler die Frage noch nicht einmal verstanden haben. Manchmal erarbeiten Sie zahlreiche Ideen, bevor Sie eine davon auswählen, die in einer bestimmten Situation am sinnvollsten ist. Instinktiv wissen Sie eventuell, dass Sie bei quälenden Problemen mehrere Lösungen einfach so aus dem Ärmel schütteln. Manchmal nehmen Sie jede Option aus vielen verschiedenen Blickwinkeln unter die Lupe. Vielleicht bewerten Sie die Situation sorgfältig und wählen dann die Alternative, die am meisten Sinn ergibt. Warum? Vielleicht ist es Ihr Ziel, Ihre Rivalen zu überflügeln oder hinter sich zu lassen.

#### Fragen

1. Welche Worte, Ausdrücke oder Sätze fallen Ihnen beim Durchlesen der personalisierten Einblicke in Ihre Stärken auf?
2. Welches von allen hier genannten Talenten sollten andere am stärksten in Ihnen vertreten sehen?

---

## Einfühlungsvermögen

### GEMEINSAME BESCHREIBUNG DER TALENTSCHWERPUNKTE

Menschen mit einem stark ausgeprägten Einfühlungsvermögen können die Gefühle von anderen nachvollziehen und sich in das Leben bzw. in die Lage von ihren Mitmenschen hineinversetzen.

### PERSONALISIERTE EINBLICKE IN IHRE STÄRKEN

#### Welche sind Ihre besonderen Stärken?

Beflügelt von Ihren Talenten erkennen Sie bevorstehende Konflikte häufig schneller als die meisten Menschen. Ihr starkes Bewusstsein ermöglicht Ihnen, die Gedanken und Gefühlen von anderen zu erkennen. Bevor irgendwelche Angelegenheiten Ärger bei Menschen verursachen, leiten Sie die Aufmerksamkeit der Beteiligten auf Bereiche, in denen alle bereits dieselben Ideen, Philosophien oder Ansichten teilen. Einfach ausgedrückt, haben Sie eine Gabe, Menschen dabei zu unterstützen, einen gemeinsamen Nenner zu finden. Das erleichtert diesen, ihre Differenzen auf höfliche und zuvorkommende Weise zu lösen. Instinktiv vertrauen Sie Ihrer Intuition. Häufig können Sie dank ihr schwierige Probleme und verblüffende Rätsel lösen. Sie versetzt Sie möglicherweise in die Lage, Hindernisse besser zu überwinden als andere. Höchstwahrscheinlich erkennen Sie von sich aus, wer mit Ihnen befreundet sein möchte und wer nicht. Wahrscheinlich legen Sie großen Wert darauf, gemocht zu werden. Sie fühlen sich verletzt, wenn jemand Sie nicht mag oder unverhohlen ablehnt. Von Natur aus freut es Sie vielleicht, wenn bestimmte Visionäre Ihnen derart vertrauen, dass sie mit Ihnen über ihre innovativen Ideen sprechen. Möglicherweise spüren Sie auch, dass diese Menschen einfach nur jemanden brauchen, der ihnen beim lauten Denken zuhört. Aller Wahrscheinlichkeit nach arbeiten Sie möglicherweise hartnäckig daran, anderen Menschen Mut zu machen. Vielleicht sehen Sie grundsätzlich das Gute in einem Menschen oder einer Situation. Vielleicht haben Sie es diesem positiven Ansatz zu verdanken, dass Sie die Überraschungen, Enttäuschungen, Gelegenheiten oder Erfolge des Lebens annehmen und sich ihnen nicht widersetzen.

#### Fragen

1. Welche Worte, Ausdrücke oder Sätze fallen Ihnen beim Durchlesen der personalisierten Einblicke in Ihre Stärken auf?
2. Welches von allen hier genannten Talenten sollten andere am stärksten in Ihnen vertreten sehen?

---

## Vorstellungskraft

### GEMEINSAME BESCHREIBUNG DER TALENTSCHWERPUNKTE

Menschen mit einer starken Vorstellungskraft lassen sich von Ideen faszinieren. Sie sind in der Lage, zwischen anscheinend zusammenhanglosen Phänomenen Verbindungen zu sehen.

### PERSONALISIERTE EINBLICKE IN IHRE STÄRKEN

#### Welche sind Ihre besonderen Stärken?

Von Natur aus zerlegen Sie eventuell gern Prozesse, Ideen, Probleme, Lösungen, Mechanismen oder Pläne in ihre Einzelteile und nehmen sie dann genau unter die Lupe. Vielleicht regt die Beschäftigung mit den Teilen und Einzelteilen der Dinge Ihr logisches Denken an. Aufgrund Ihrer Stärken wählen Sie vielleicht ungewöhnliche Worte, um Ihre Ideen oder Gefühle zu beschreiben. Möglicherweise können Sie durch Ihr umfangreiches Vokabular das Interesse anderer fesseln. Höchstwahrscheinlich konzentrieren Sie möglicherweise einen Teil Ihrer Energie darauf, was Sie in den kommenden Monaten, Jahren oder Jahrzehnten erreichen können. In regelmäßigen Abständen fallen Ihnen neue und originelle Möglichkeiten ein, wie Sie Ihre gewünschten Ziele erreichen können. Wenn Sie dazu gezwungen sind, sich an einen vorbestimmten Prozess, eine bewährte Vorgehensweise oder eine traditionelle Methode zu halten, besteht das Risiko, dass Ihnen langweilig wird und Ihre Leistung darunter leidet. Immer wieder kommt es vor, dass Sie beteuern: „Es wäre aber ein bisschen besser, wenn wir es auf diese Weise tun würden.“ Aller Wahrscheinlichkeit nach benutzen Sie manchmal Worte, Begriffe oder Formulierungen, die andere dazu zwingen, innezuhalten und auf eine neue Art und Weise zu denken. Instinktiv meistern Sie vielleicht das Leben mit Gusto. Manchmal gehen Sie Aufgaben, Projekte, Gelegenheiten oder Probleme kreativ an. Vielleicht gehen Sie lieber den innovativen Weg, anstatt Dinge auf traditionelle oder altbewährte Weise zu tun.

#### Fragen

1. Welche Worte, Ausdrücke oder Sätze fallen Ihnen beim Durchlesen der personalisierten Einblicke in Ihre Stärken auf?
2. Welches von allen hier genannten Talenten sollten andere am stärksten in Ihnen vertreten sehen?

---

## Leistungsorientierung

### GEMEINSAME BESCHREIBUNG DER TALENTSCHWERPUNKTE

Menschen mit einer stark ausgeprägten Leistungsorientierung verfügen über Durchhaltevermögen und sind in der Lage, ausdauernd zu arbeiten. Produktives Tätigsein verschafft ihnen eine tiefe Befriedigung.

### PERSONALISIERTE EINBLICKE IN IHRE STÄRKEN

#### Welche sind Ihre besonderen Stärken?

Instinktiv sind Sie möglicherweise ein besserer Coach, wenn Sie Personen coachen können, die unbedingt gewinnen möchten. Vielleicht investieren Sie eine Menge Zeit und Energie, damit Teamkollegen Bestleistungen oder eine gute Gruppenperformance bringen. In gewisser Weise möchten Sie am liebsten zu den Teams gehören, die jeden Gegner überflügeln. Von Natur aus sind Sie eventuell ein Mensch, für den Arbeitsmoral genauso eine Gewissenssache ist wie das Erledigen von Aufgaben. Vielleicht müssen Sie tun, was Sie für richtig, wahr, angemessen oder präzise halten. Aufgrund Ihrer Stärken strengen Sie sich regelmäßig an, freundlich und gesprächig zu sein, wenn die Situation ein solches Verhalten erfordert. Dennoch schätzen Sie Ihre Arbeits- oder Studienzeit sehr. Warum? Vielleicht sehnen Sie sich danach, jeden Tag sichtbare Ergebnisse zu liefern. Auch wenn die Gesellschaft der anderen wichtig sein mag, bietet sie möglicherweise keine greif- oder messbaren Ergebnisse. Deshalb widerstrebt es Ihnen möglicherweise, Zeit auf Aktivitäten zu verwenden, die den Fortschritt behindern, die Produktivität einschränken oder wertvolle Zeit kosten. Beflügelt von Ihren Talenten engagieren Sie sich manchmal in Gruppentätigkeiten, die körperlich anstrengend sind und viel Mehrarbeit erfordern. Vielleicht haben Sie erkannt, dass Ihre Arbeitsmoral ein bisschen stärker ist als die der anderen. Höchstwahrscheinlich möchten Sie vielleicht in bestimmten Bereichen oder Aktivitäten der Allerbeste sein. Möglicherweise merken Sie, dass Spitzenleistungen nicht nur das Ergebnis harter Arbeit sind, sondern auch Menschen und Material bester Qualität dazugehören. Das erklärt zum Teil, warum Sie sich einigen Aktivitäten widmen, anderen wiederum nicht.

#### Fragen

1. Welche Worte, Ausdrücke oder Sätze fallen Ihnen beim Durchlesen der personalisierten Einblicke in Ihre Stärken auf?
2. Welches von allen hier genannten Talenten sollten andere am stärksten in Ihnen vertreten sehen?

---

## Ideensammler

### GEMEINSAME BESCHREIBUNG DER TALENTSCHWERPUNKTE

Menschen, die gerne Ideen sammeln, möchten gerne mehr erfahren. Leidenschaftlich gerne sammeln und archivieren sie Informationen aller Art.

### PERSONALISIERTE EINBLICKE IN IHRE STÄRKEN

#### Welche sind Ihre besonderen Stärken?

Von Natur aus nehmen Sie regelmäßig an Gesprächen teil, die es Ihnen ermöglichen, Ihr Wissen über breitgefächerte Themen oder in einem bestimmten Fachgebiet zu demonstrieren. Höchstwahrscheinlich stellen Sie möglicherweise fest, dass in Worten Leben steckt. Manche haben die Macht, das Interesse von Menschen zu wecken, das Wissen einer Person zu demonstrieren oder dafür zu sorgen, dass die Stimme einer Person besser gehört wird als die aller anderen. Vielleicht ist dies ein Grund dafür, warum Sie Ihrem Wortschatz gelegentlich neue Begriffe und deren Definitionen hinzufügen. Möglicherweise fühlen Sie sich von bestimmten technischen, fachbezogenen oder komplizierten Begriffen angezogen. Vielleicht veranlasst der offizielle Ton dieser Begriffe andere, zu tun, was immer Sie von ihnen verlangen. Beflügelt von Ihren Talenten interpretieren und erläutern Sie möglicherweise ohne Umschweife Ideen, Prozesse oder Projekte, die einige Menschen nicht ohne Weiteres verstehen. Instinktiv hören Sie intelligenten Gesprächen gerne zu. Vielleicht zollen Sie bestimmten Personen Anerkennung, die wesentliche Punkte vorbringen, durch die jeder ein besseres Verständnis einer bestimmten Theorie, eines Konzepts oder einer Idee erhält. Manchmal archivieren Sie bestimmte Informationen oder machen sich eine geistige Notiz dazu, denn Sie wissen, dass diese eines Tages nützlich sein könnten. Aller Wahrscheinlichkeit nach verwenden Sie manchmal Fachbegriffe, wenn Sie über Ihre Ideen oder Fachgebiete reden. Vielleicht verbringen Sie Zeit damit, Ihren Wortschatz auszubauen, indem Sie Wörter im Lexikon nachschlagen und deren Bedeutung in Ihrem Gedächtnis abspeichern.

#### Fragen

1. Welche Worte, Ausdrücke oder Sätze fallen Ihnen beim Durchlesen der personalisierten Einblicke in Ihre Stärken auf?
2. Welches von allen hier genannten Talenten sollten andere am stärksten in Ihnen vertreten sehen?